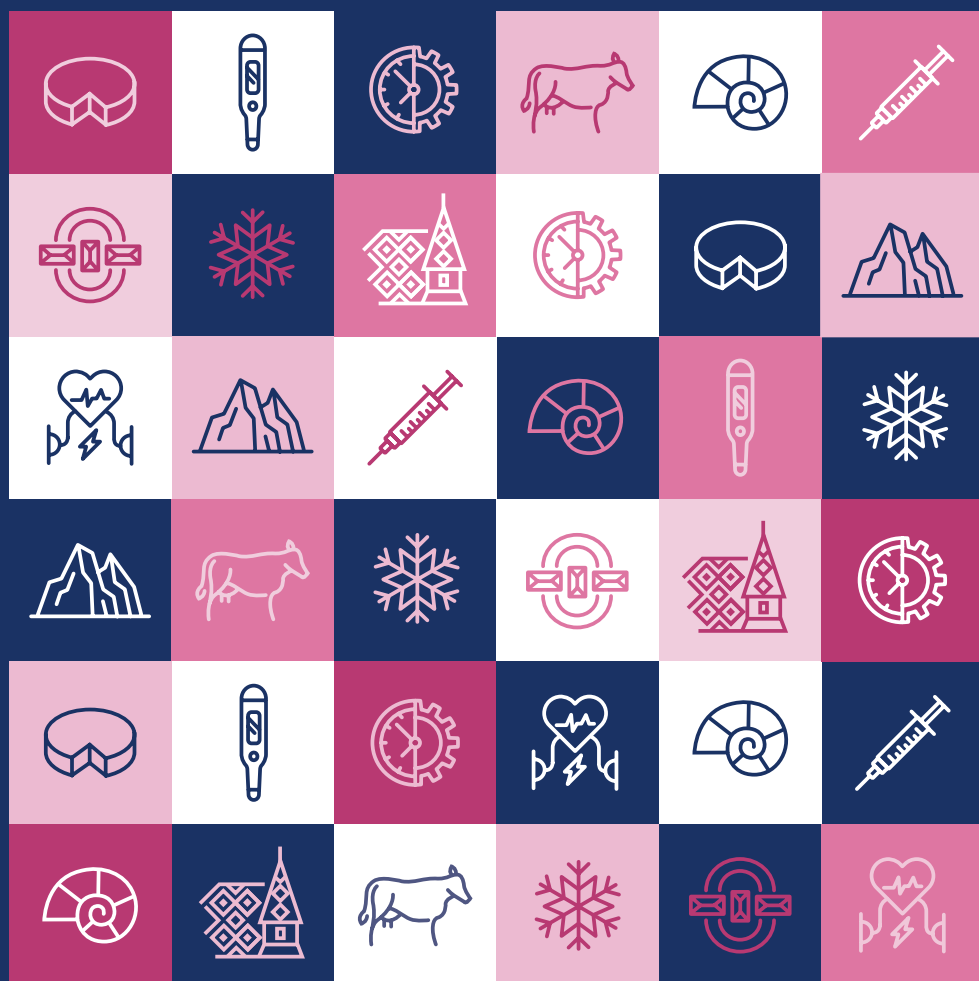


Plan d'actions régional 2027

Bourgogne – Franche-Comté

DÉPLOIEMENT FRANCHE-COMTÉ



L'ANFH Bourgogne–Franche-Comté
a mis en place son nouveau plan
d'actions régional 2027 comprenant
53 thèmes de formation, dont
22 nouveautés seront déployées en
Franche-Comté.

Les programmes de formation sont
téléchargeables sur notre site internet :
<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation>

AXE 1

Qualité de prise en charge des patients/résidents

- > Accompagner le patient/résident par le toucher | **3 jours**
- > Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, les familles, les proches et les aidants | **3 jours**
- > Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ces publics et partenaires extérieurs | **2 jours + 1 jour**
- > Intervenir auprès d'une personne physiquement violente | **2 jours**
- > Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales | **2 jours + 1 jour**
- > Prise en charge de la douleur | **2 modules indépendants | 2 jours par module**
Module 1 : Sensibilisation (ASH - AMP - AS)
Module 2 : Perfectionnement (IDE - AS - AMP)
- > Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire | **2 jours + 1 jour**
- > Comprendre le sommeil des personnes âgées en EHPAD | **2 jours**
- > Actualisation des compétences AS diplômées avant 2021 | **3 jours | En cours d'achat**
- > Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gérontologie | **2 jours + 1 jour**
- > Mieux comprendre la personne âgée par la méthode de simulateur de vieillissement | **1 jour | En cours de rachat**
- > Les premiers secours en santé mentale (PSSM) | **2 jours | Module adultes**
- > Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire | **2 jours**

> Parcours ANIMATION

| **2 jours par module | 6 modules indépendants**

Module 1 : L'animation : savoir-faire et savoir-être - conception, organisation et animation d'ateliers autour du projet de vie de l'établissement

Module 2 : Animation d'ateliers de gymnastique douce

Module 3 : Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant

Module 4 : Animation d'ateliers de danse et danse assise

Module 5 : Animation d'activités flash

Module 6 : Animations d'activités pour les résidents en situation de grande dépendance

> Contribuer à la santé et à la protection des enfants | **3 jours**

> Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose | **1 jour par module**

Module 1 : Diagnostic

Module 2 : Prise en charge

> Annonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale | **2 jours + 1 jour**

> Découvrir les enjeux et évoquer le don d'organes et de tissus | **1 jour**

> Accompagnement à la mise en place et au suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements et services SMS | **Durée variable selon le besoin**

AXE 2

Soutien aux ressources humaines

> Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la FPH | **1 jour**

- > **Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans le FPH | 1 jour par module**
Module 1 : Comprendre, repérer les situations de VSS et orienter les victimes
Module 2 : Construire et déployer un process de prévention, d'information et disciplinaire/ de sanction au sein de son établissement
- > **Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail | 2 jours + 2 jours**
- > **Conduite en toute sécurité et éco-responsable | 2 jours**
- > **Offre accompagnement RH Métiers et Compétences | de 2 jours à 11 jours**
- > **Offre QVT - Accompagnement / conseil + modules flash | En cours de rachat**

AXE 3

Encadrement et management

- > **Management hospitalier | 29 heures en discontinu**
Module 1 : Positionnement individuel (distanciel asynchrone)
Module 2 : Appréhender l'évolution de l'environnement hospitalier
Module 3 : Fédérer, motiver, valoriser, déléguer
Module 4 : Prendre soin de soi et du collectif, gérer les relations interpersonnelles, contribuer à la démarche QVCT
Module 5 : Accompagner le changement, gérer les projets
- > **Développer un management participatif pour mieux travailler ensemble | 1,5 jour + 1 jour + 1 jour + 0,5 jour étalés de 4 à 6 mois**
- > **Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble | 2 jours + 1 jour**
- > **Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail | 2 jours**

- > **Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité | 2 jours + 1 jour en visio**
- > **Développer sa posture de tuteur dans la fonction publique hospitalière | 2 jours + 2 jours**
- > **Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD | 2 jours**

AXE 4

Fonctions supports et services opérationnels (administratifs, techniques et logistiques)

- > **FAE TH-TSH | 27 jours (13 jours en présentiel + 14 jours en distanciel)**
- > **FAE ACH | 22 jours dont 12 jours en distanciel**
- > **FAE AMA | 15 jours dont 7 jours en distanciel**
- > **Les incontournables de la chaîne accueil - facturation - recouvrement des soins | 2 jours + 1 jour**
- > **Chargé/ Responsable de formation : les fondamentaux du métier | 2 jours + 2 jours**
- > **Professionnalisation des personnels RH | En attente de renouvellement de marché**
Module 1 : Les fondamentaux pour la gestion administrative du personnel
Module 2 : La Paie-module d'approfondissement

AXE 5

Transformation numérique et technologies émergentes

- > **Cybermalveillance ou Cybermalveillance dans les ESMS (sensibilisation tout agent) | de 30 minutes à 1h50**
- > **Numérique en santé | 2 jours + 1 jour + 1 jour**

- > Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles | **2 jours + 2 jours**
- > Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies : quelles opportunités, quels risques ? | **0,5 jour**
- > Travailler avec l'IA (PM/PNM) | **1 jour**
- > Dispositif IA | **5 à 20 jours** | **En attente de déploiement**

AXE 6

Transition écologique et développement durable

- > Réduire le gaspillage alimentaire dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux | **2 jours**
- > Transition alimentaire et achats responsables pour les responsables de restauration | **1 jour**
- > Les fondamentaux du développement durable et de la RSE | **2 jours**

AXE 7

Sécurisation de parcours professionnels

- > Découverte de l'environnement informatique et accompagnement à l'illectronisme | **2 jours**
- > Construire son projet d'évolution professionnelle | **5,5 jours**
- > Formations préparatoires à l'entrée en formation IDE | **En cours d'achat**
- > VAE COLLECTIVE | **En attente de renouvellement de marché**

AXE 8

Formations spécifiques Personnels médicaux

- > Vie professionnelle, prévention et gestion des conflits | **Cycle management médical composé de 2 modules indépendants**
Module 1 : Être médecin et manager une équipe médico-soignante – **2 jours**
Module 2 : Prévention et gestion des situations conflictuelles – **1 jour**
- > IA générative en santé | **2 jours**

ANFH FRANCHE-COMTÉ

L'ANFH déploie progressivement sa plateforme de formations en ligne « e-formations » :



<https://e-formations.anfh.fr>

Accessible à tous les agents des établissements adhérents, elle centralise des contenus e-learning interactifs et disponibles sur tablettes, smartphones et ordinateurs.



Les deux types de catalogues

> **Contenus en auto-inscription**

(avec un compte sans suivi administratif en termes de participation et d'assiduité) :

- Découverte des instances.
- e-Multi+ : « Mieux comprendre sa carrière et son environnement professionnel ».
- RGPD : acquérir les bons réflexes.
- Se préparer à son entretien professionnel.
- Sensibilisation au télétravail.

> **Contenus en inscription institutionnelle**

(avec un compte avec suivi administratif en termes de participation et d'assiduité) :

- Égalité professionnelle femmes/hommes
- Éthique 2.0
- L'Entretien Prénatal Précoce - Actualisation des connaissances

- La laïcité au quotidien
- La laïcité ma responsabilité
- Les fondamentaux de la laïcité
- Limitation et arrêt des thérapeutiques – Droits des patients en fin de vie
- Qualité de vie au travail (QVT)
- Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel
- Se préparer à la certification et à la fiabilisation des comptes
- Parcours RH
- Soins sans consentement
- Troubles du comportement de la personne âgée
- e-Multi+ Animateur
- Nouvel arrivant au sein d'un service formation
- Cybermalveillance...

Le nom d'utilisateur et le mot de passe sont à créer par les gestionnaires d'établissement de la plateforme e-learning.

Les Actions de formation du P.A.R.

➤ L'ANFH propose aux établissements adhérents un panel d'actions de formation régionales et nationales. Ces thématiques correspondent aux **remontées des besoins** de formation des adhérents, ainsi qu'au déploiement du plan stratégique national de l'ANFH sur les territoires dont les AFN (Actions de formation nationales).

➤ Elles font l'objet d'une mise en concurrence des organismes de formation par le biais d'un appel d'offres selon les procédures d'achat de l'ANFH (code de la commande publique).

➤ **Les frais pédagogiques** ainsi que les frais de restauration (déjeuner) **sont financés sur les fonds mutualisés** (4 % régional ou fonds nationaux) pour les **personnels non médicaux**, et pour les **formations inter-établissement**.

➤ Les autres frais liés au départ en formation des agents (transport, hébergement, repas du soir, parking, frais de traitement) sont éligibles sur le plan de formation respectif de chaque établissement.

➤ **Les personnels médicaux peuvent se former dans le cadre du P.A.R.**, avec un financement (frais pédagogiques, repas, déplacement) sur le DPCM de l'établissement. Seuls les établissements adhérents au titre du DPCM ont accès à cette offre.

➤ Les dispositifs d'accompagnement intra établissement ou GHT, feront l'objet d'un cofinancement du plan de formation au titre des frais pédagogique, à savoir :

- Mise en place et suivi de la démarche d'évaluation de la qualité des établissements SMS

- Accompagnement RH Métiers Compétences
- Dispositif intelligence artificielle

➤ 2 actions de formation nationales (AFN) exclusives médecins sont proposées aux établissements adhérents au DPCM à l'ANFH. Ces formations bénéficient d'un financement national au titre des frais pédagogiques. Les autres types de frais et des déjeuners sont finançables sur l'enveloppe DPCM de l'établissement.

Modalités d'inscription

➤ **Le renvoi du tableau d'inscription par établissement, à votre délégation territoriale**, par courriel ou courrier, dûment complété doit se faire sous les conditions suivantes :

- avant le 4 décembre 2026 pour les formations organisées lors du premier semestre de l'année 2027 ;

- avant le 4 juin 2027 pour les formations du second semestre de l'année 2027 ;

- l'établissement devra confirmer l'inscription nominative au minimum deux mois avant le début de la formation.

➤ L'ANFH communique toutes les places en formation retenues par établissement et par thématique :

- en décembre 2026 pour les formations organisées lors du premier semestre de l'année 2027 ;

- en juin 2027 pour les formations du second semestre de l'année 2027 ;

- l'ANFH transmet aux établissements les convocations deux mois avant le début de la formation.

Désistement

➤ **Il convient à l'établissement de procéder à la substitution d'un agent par un autre, en prenant soin de vérifier que les prérequis formatifs soient respectés.** Dans le cas où le remplacement ne peut être assuré, l'ANFH pourra proposer la place devenue vacante à un autre établissement.

➤ Il convient à l'établissement de communiquer le nom et le prénom du remplaçant à l'ANFH en amont de la formation.

➤ Sera considérée comme désistement tardif, la non-participation d'un agent inscrit qui survient dans les deux semaines précédant le premier jour de la formation. Le taux d'annulation en formation est un critère pris en compte par l'ANFH dans l'attribution des places du P.A.R.

Pour tous renseignements et inscriptions

➤ Ce sont les services de formation continue de l'établissement qui peuvent inscrire des stagiaires aux formations du P.A.R.

➤ Pour plus de renseignements, le contact de la délégation est :

Sara MONTEL - Conseillère en formation
03 81 82 63 13 - s.montel@anhf.fr

Délégation Franche-Comté

—
9 Rue Jean-Baptiste Proudhon
25000 Besançon

—
03 81 82 00 32
franchecomte@anhf.fr

Pôle formation

—
Sara MONTEL
Conseillère en formation
03 81 82 63 13
s.montel@anhf.fr

Pôle dispositifs individuels

—
Sandrine POYET
Conseillère en dispositifs individuels
03 81 82 63 08
s.poyet@anhf.fr

Anfh

Siège

—
265, rue de Charenton
75012 Paris
01 44 75 68 00
www.anfh.fr

—
✉ @ANFH_

in ANFH

@ @anh_opca

📺 @ANFHfilm