

# Pays de la Loire

## Rapport d'activité régional 2024

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**144**

établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**24**

établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

**L'Anfh Pays de la Loire : une association de 50 ans, fière de son passé et riche de ses valeurs et actions à votre service.**

En 2024, l'Anfh a célébré ses 50 ans, soulignant un demi-siècle d'engagement au service de la formation des personnels hospitaliers et des établissements. Cet anniversaire a permis de revenir sur l'histoire de l'association et de réaffirmer ses valeurs fondatrices : paritarisme, proximité et solidarité. Forte de son expérience, l'Anfh a su élargir ses missions et accompagner établissements et professionnels, tout en anticipant les défis à venir. En Pays de la Loire, cette dynamique s'est traduite par un bilan très positif. L'Anfh régionale a démontré sa capacité à innover et à répondre aux besoins de tous, grâce à une offre de formation diversifiée et accessible : webinaires, formations à distance ou en présentiel, outils thématiques et accompagnements personnalisés. Ces actions

témoignent d'une grande agilité face aux transformations du secteur, tout en maintenant l'exigence de qualité et d'accessibilité. Cependant, malgré cette longévité et cette expertise, l'Anfh reste parfois méconnue de certains acteurs hospitaliers et partenaires externes. Il demeure donc essentiel de poursuivre les efforts pour renforcer sa visibilité et faire connaître l'ensemble de ses services. Enfin, il convient de saluer l'engagement des professionnels de l'Anfh, dont le professionnalisme permet d'accompagner les établissements et les agents dans leurs projets institutionnels ou personnels.

**Thierry Fillaut**  
Président Régional Anfh  
Pays de la Loire

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels de formation

**84,1%**

de dossiers acceptés (hors BC)

**150**

CFP\* (dossiers classiques)

**30**

études promotionnelles\*

**53**

VAE\*

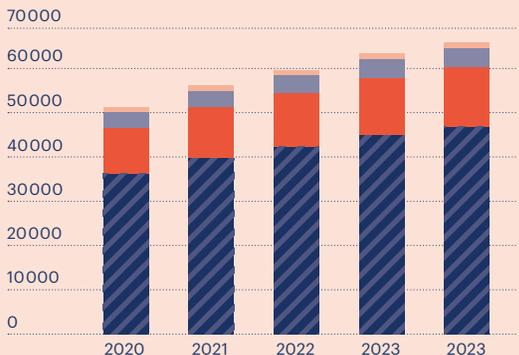
**385**

Bilans de compétences\*

\* Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

### Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm

En 2024, le total des cotisations\* s'élève à 67 002 K€ contre 64 105 K€ en 2023, soit une augmentation de 4,5%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

## Études promotionnelles tous fonds confondus



**1220**

études promotionnelles en cours, dont **518** dossiers accordés en 2024

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	316	352	11,4%
2. DEAS	394	345	-12,4%
3. Diplôme Cadre de santé	122	128	4,9%
4. DE IPA	103	122	18,4%
5. DE IBODE 2022	30	48	60%
6. DE Infirmier anesthésiste	49	37	-24,5%
7. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	25	20	-20%
8. DEAES	14	17	21,4%
9. DEES	9	14	55,6%
10. DE IBODE	30	14	-53,3%
Autres	117	123	5,8%
<b>Total</b>	<b>1209</b>	<b>1220</b>	<b>0,9%</b>

## DPC médical

Plus de  
**3132**  
départs en formation au  
titre de l'agrément DPC médical,  
dont :



**87,4%**  
concernant les médecins



**10,9%**  
concernant les  
pharmaciens



**1,1%**  
concernant les  
chirurgiens-dentistes

## Réseaux et proximité

« Une offre de services  
aux agents et aux  
établissements renforcée,  
diversifiée et en proximité »

Cette année la délégation a inauguré des réunions par typologie d'établissements en lieu et place des réunions géographiques : une rencontre CH et CHU, une rencontre secteur handicap et enfance et 3 rencontres EHPAD, l'ensemble en présentiel. Ces rendez-vous sont l'occasion de préciser les nouveautés concernant les possibilités et conditions de prise en charge des formations mais aussi l'évolution des outils de gestion et de l'offre de service de l'Anfh. Un temps particulier a été consacré à la nécessaire formalisation d'une stratégie d'établissement concernant le Compte Personnel de Formation. Les responsables et chargés de formation ont ainsi l'opportunité d'échanger sur leurs pratiques et de remonter aux conseillers de la délégation leurs besoins. En complément, il a également été proposé une journée spécifique d'information pour les nouveaux chargés de formation.

### **Le déploiement des boîtes à outils de l'Anfh, une offre de service à la carte**

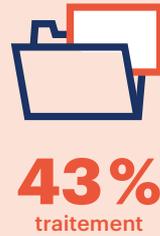
Après une année 2023 consacrée à la réflexion et la comparaison de plusieurs offres existantes dans d'autres délégations, l'Anfh Pays de

la Loire a mis en œuvre les premiers groupes du dispositif Construire et Réussir son Evolution Professionnelle (CREP), une nouvelle modalité d'accompagnement des agents positionnés par leur établissement mêlant séances collectives et entretiens individuels par un prestataire extérieur. Ce dispositif vise à soutenir les politiques de maintien dans l'emploi en inscrivant les agents dans une démarche volontaire et active de formalisation d'un projet professionnel et/ou de formation.

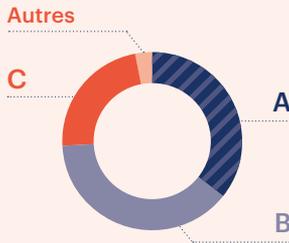
La délégation Pays de la Loire a également déployé différentes déclinaisons de la boîte à outils « Accompagnement RH : Métiers compétences » : 6 webinaires ont repris les aspects réglementaires sur des thématiques de ressources humaines avec une participation importante ; la proposition d'une actualisation gratuite de la Cartographie des Métiers a intéressé 30 établissements ; les premiers diagnostics RH suivis de formations-actions ont également été mis en œuvre. Enfin, 8 établissements ont alimenté et orienté leur politique QVT grâce à l'outil Baromètre Social de l'Anfh.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses

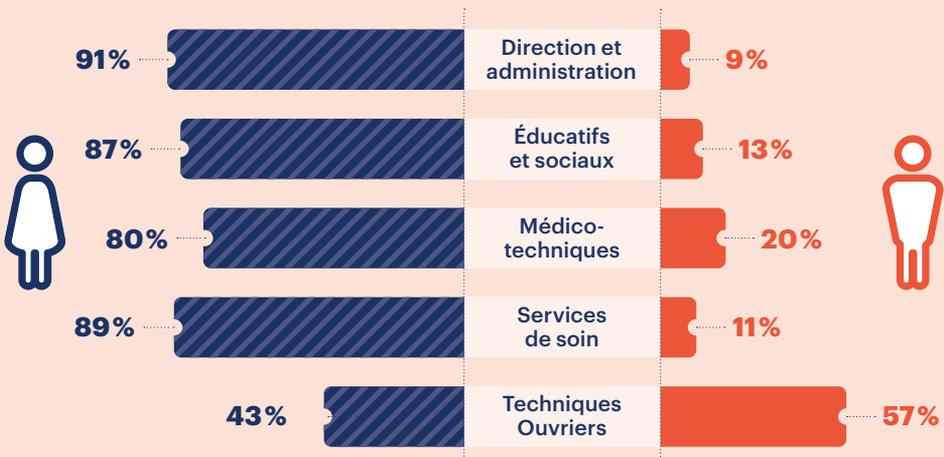


**Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation**



En 2024, 39% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2024

### Cotisants (FMEP et CFP)



**145**  
établissements  
cotisants

**66920**  
agents  
(dont AP/HP)



**72980**  
départs en formation au  
titre de l'agrément Plan



**58,6%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



**85%**  
des agents  
formés sont  
des femmes

### Budget régional

**4528 K€**  
0,2% - Dispositifs  
individuels (CFP/VAE/BC)

**1369 K€**  
0,5 ou 0,75% - DPC médical

**13584 K€**  
0,6% - Études  
promotionnelles

**31 K€**  
4,8% - ESAT



**47 489 K€**  
2,1% - Plan de formation

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**164**  
dossiers CFP  
(hors BC) pris  
en charge et un  
taux d'acceptation  
de 84,1%

### BC



Plus de  
**314**  
bilans de  
compétences  
accordés  
(au titre de  
l'agrément CFP)

\* Nombre de dossiers en cours

# L'offre de formation et de services de l'Anfh

## Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



### > 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

- > La poursuite du déploiement des offres thématiques :
- développement durable ;
  - offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
  - secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
  - la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.
- > La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



## Contact — Anfh Pays de la Loire

1, bd Salvador Allende  
Les Salorges II – CS 60532  
44105 Nantes Cedex 4

02 51 84 91 20  
paysdelaloire@anhf.fr  
[www.anfh.fr/pays-de-la-loire](http://www.anfh.fr/pays-de-la-loire)