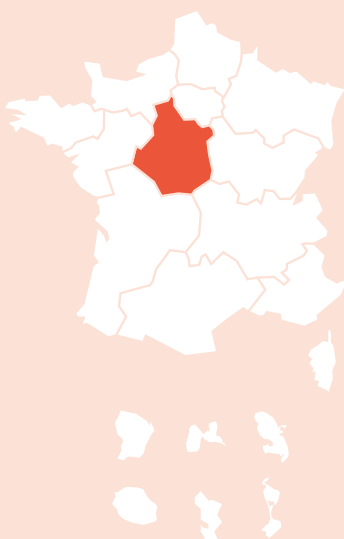


Centre-Val de Loire

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

136

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

25

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

2024, un pas de plus vers un hôpital public attractif et formateur

L'année 2024 aura, une fois encore, témoigné de la capacité d'adaptation et d'innovation des établissements publics hospitaliers, médico-sociaux et sociaux de notre région. Portées par les enseignements de notre cartographie régionale des métiers, les instances paritaires de l'Anfh Centre-Val de Loire ont mieux ciblé les priorités de développement des compétences sur notre territoire, en réponse au contexte marqué par la poursuite des réformes de la Fonction publique hospitalière et des tensions sur les ressources humaines.

Cette dynamique s'inscrit pleinement dans les ambitions du projet stratégique régional 2025-2028 de l'Anfh, adopté cette année. Ce projet affirme une volonté partagée : faire de la formation notre levier le plus sûr pour agir collectivement et durablement au service de la qualité des soins, de l'attractivité des établissements et de l'épanouissement professionnel des agents.

Quatre grandes priorités guident désormais nos actions :

- Favoriser l'accès à la formation pour tous, avec une attention particulière aux agents éloignés ou en reconversion,
- Renforcer les compétences collectives, via des

formations transversales et interprofessionnelles,

- Accompagner les transitions, numériques, écologiques et organisationnelles,
- Soutenir les dynamiques territoriales, en lien avec les projets d'établissement et les coopérations interhospitalières.

Cette vision s'est déjà traduite concrètement par l'essor des formations certifiantes, le soutien aux parcours individualisés, à l'apprentissage et à la Valorisation des Acquis de l'Expérience collective, ainsi que le déploiement des actions liées à la qualité de vie au travail et au développement durable.

Ces résultats, fruits d'un dialogue toujours constructif au sein de nos instances paritaires régionales, nous obligent pour demain.

2025 verra l'intensification de notre engagement à faire de la formation un investissement-clé pour un service public de santé plus humain, plus inclusif et plus performant. Je vous souhaite une excellente lecture de ce rapport d'activité ; qu'il soit à la fois source de fierté pour le chemin parcouru et de motivation pour les défis à venir.

Christèle Bienvenu
Présidente régionale

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

64,5 %
de dossiers acceptés (hors BC)

116
CFP* (dossiers classiques)

28
études promotionnelles*

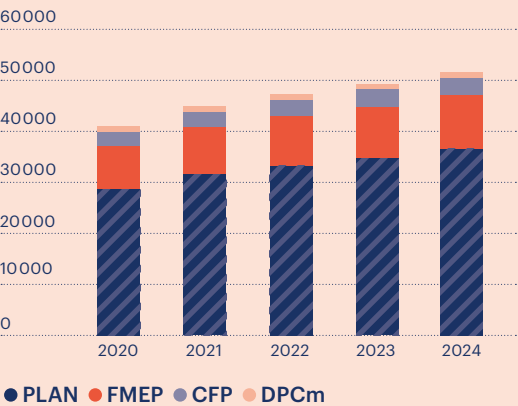
41
VAE*

260
Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte
par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



En 2024, le total des cotisations* s'élève à 51433K€ contre 49131K€ en 2023, soit une augmentation de 4,7%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



1058 études promotionnelles
en cours, dont **405** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	378	404	6,9%
2. DEAS	299	271	-9,4%
3. Diplôme Cadre de santé	80	88	10%
4. DE IPA	53	65	22,6%
5. DE IBODE 2022	28	41	46,4%
6. DE Infirmier anesthésiste	40	35	-12,5%
7. DEAES	13	18	38,5%
8. DEES	16	18	12,5%
9. DE Moniteur éducateur	11	16	45,5%
10. BPJEPS	14	15	7,1%
Autres	97	87	-10,3%
Total	1029	1058	2,8%

DPC médical

Plus de
1493
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



86,7%
concernant les médecins



12,3%
concernant les
pharmaciens



0,7%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Au plus proche des professionnels et de l'actualité

« **Une offre de services
aux agents et aux
établissements renforcée,
diversifiée et en proximité
et la poursuite des projets
régionaux.** »

2024 année active avec
la réalisation de la
3^e cartographie régionale
des métiers pour
77 établissements, couvrant
77% des effectifs et la
programmation de 7 groupes
pour l'accompagnement
collectif renforcé à la VAE
avec 73 professionnels.

La délégation régionale a
organisé 79 événements
réunissant 1899 participants,
avec des apports d'experts et
des échanges entre pairs :

- 53 webinaires autour de
sujets d'actualités RH et
sociétaux, sur les EP, la
clôture financière et le PARC
avec 1425 connexions ;
- 4 ateliers PPR et LDG avec
48 participants ;
- 4 webinaires pour
le lancement du
3^e cycle cartographie
des métiers PNM et PM
et la demi-journée de
restitution régionale avec
132 participants ;
- 5 réunions d'informations
collectives pour présenter
les dispositifs individuels
suivies par des RV
individuels ;

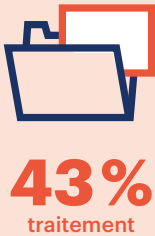
- Des journées de formation
GE/GEA et 1 club utilisateur
de Gesform Evolution ;
- La journée annuelle des
responsables et chargés
de formation a permis de
réunir 87 participants ;
- 6 nouveaux chargés de
formation ont été accueillis
pour découvrir les relations
Anfh/Établissement dans
les différents dispositifs ;
- 7 réunions de réseaux,
créées en 2023, avec
51 participants ;
- Le séminaire des instances
régionales de l'Anfh
Centre-Val de Loire a réuni
24 membres autour du
Projet Stratégique National
2025-2028 ;
- 1 journée sur le leadership
et la communication
managériale a réuni
38 participants des
équipes de direction.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'Actions Régional (PAR)

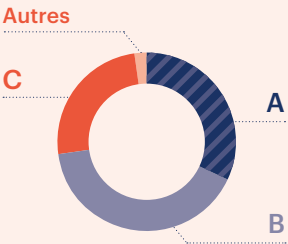
En 2024, 4 238 stagiaires
ont pu bénéficier d'une
formation dans le
cadre du Plan d'Actions
Régionales et Coordonnées
autour de 92 thèmes.
Et 2 392 agents ont bénéficié
de formations financées
sur les crédits mutualisés
régionaux.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

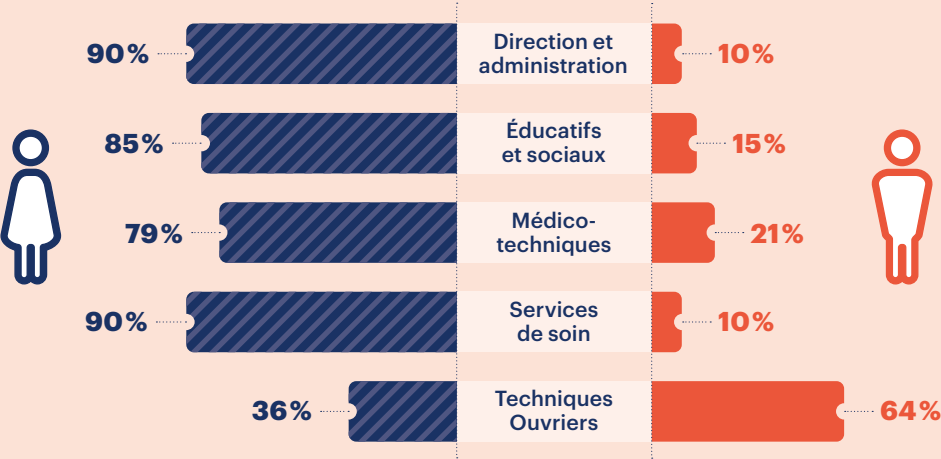


Répartition
des stagiaires
par catégorie de
rémunération,
ayant bénéficié
d'une prise
en charge au
titre du plan de
formation



En 2024, 41%
des agents ayant
bénéficié d'au
moins une action de
formation au titre du
Plan de formation
des établissements
adhérents, sont des
agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en
formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



136

établissements
cotisants

49540

agents
(dont AP/HP)



46130

départs en formation au
titre de l'agrément Plan



52,7%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



84%

des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

3480K€

0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

992K€

0,5 ou 0,75% - DPC médical

10440K€

0,6% - Études
promotionnelles

51433K€

collectés par l'Anfh
Centre-Val de Loire

36521K€

2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



141

dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 64,5%

BC



Plus de

218

bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2023 a été marquée au niveau national par la poursuite du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers. Ce sont ainsi **16 cartographies régionales disponibles** et la première campagne d'actualisation gratuite de la cartographie des métiers a été proposée. L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en

compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2023, ce sont plus de **632 500 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

> La poursuite du déploiement de l'outil Gesform Evolution avec plus de **1 125 établissements** équipés de GE et **994** équipés de GEA.

> La poursuite du déploiement des offres thématiques :
• développement durable ;
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle. Sur la thématique liée à la QVCT, on note notamment la mise à disposition du baromètre social, une plateforme dématérialisée en ligne pour permettre aux établissements de diligenter leur propre enquête sociale. En 2023, plus de **79 000 agents issus de plus de 450 établissements** avaient répondu à l'enquête en ligne ;
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi.

> La poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : en 2023, **1 805** modules de formation étaient ouverts à la commande des adhérents.

> La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation : sur les **1 805** modules de formation disponibles sur La Formule, plus de **350** intègrent des nouvelles modalités d'acquisition des compétences.



Contact — Anfh Centre-Val de Loire

7 rue Copernic
41260 La Chaussée
Saint-Victor

02 54 74 65 77
centre@anfh.fr
www.anfh.fr/centre