

Auvergne-Rhône-Alpes

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

306

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

74

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

2024 : L'ANFH a poursuivi le développement de son offre de formation et d'accompagnement des établissements notamment en ressources humaines

Cette année, **6 500 personnes de la FPH ont bénéficié d'une formation proposée par l'Anfh** à travers notre Plan d'Actions régional. **148 000 départs en formation** ont été réalisés, tous fonds confondus.

La promotion professionnelle et l'accès à des formations diplômantes sont toujours une **priorité majeure dans la région** ainsi l'optimisation des fonds Anfh et une très forte mobilisation du fonds régional ont permis de financer 675 EP sur fonds mutualisés pour près de 40 M€ et 60 dossiers FQ CPF.

Les départs en **apprentissage** cofinancés par l'Anfh sont restés à un niveau assez élevé avec plus de 250 nouvelles demandes de financement et 580 dossiers en cours (*Aide-soignant, divers RH dont master*).

La région poursuit le développement de son **offre de services d'accompagnement des établissements** et notamment d'accompagnement des politiques ressources

humaines avec la nouvelle offre : Accompagnement RH - métiers et compétences, mais aussi en matière d'attractivité et fidélisation : TOTHEM, de Management collectif et participatif : ICARE, de Qualité de vie et condition de travail et d'Égalité professionnelle femmes hommes, diversité, ainsi que sur d'autres thématiques correspondant à un enjeu et/ou une obligation pour les établissements : développement durable et RSE (écoconception des soins...) par exemple.

48 projets ont été financés par l'appel à projets établissements et 54 dossiers par l'enveloppe formations agents (*DU non certifiant, formation niveau 7 et préparatoire à l'emploi*). Les membres des instances et les équipes de l'Anfh sont à votre écoute et toujours mobilisés pour vous proposer une offre diversifiée afin de répondre à vos besoins et à ceux de vos agents.

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

80,8%

de dossiers acceptés (hors BC)

331

CFP* (dossiers classiques)

64

études promotionnelles*

219

VAE*

717

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



En 2024, le total des cotisations* s'élève à 140840K€ contre 135370K€ en 2023, soit une augmentation de 4%.

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



2893 études promotionnelles en cours, dont **1147** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	981	989	0,8%
2. DEAS	734	642	-12,5%
3. Diplôme Cadre de santé	295	302	2,4%
4. DE Infirmier anesthésiste	197	204	3,6%
5. DE IPA	145	162	11,7%
6. DE IBODE 2022	38	88	131,6%
7. DE IBODE	104	50	-51,9%
8. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	44	49	11,4%
9. Diplôme ARM	33	43	30,3%
10. DEAP	46	42	-8,7%
Autres	368	322	-12,5%
Total	2985	2893	-3,1%

DPC médical

Plus de
8272
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



85,8%
concernant les médecins



12,6%
concernant les
pharmaciens



1,3%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

Année à nouveau marquée par la poursuite du développement de l'offre régionale :

formation et actions
d'accompagnement des
établissements ainsi que
des formations inter-
établissements proposées.

2024 : une nouvelle année de progression des formations proposées dans le cadre du Plan Actions Régional et plus spécialement des actions de formation régionales :

- **Actions de formation régionales :**
422 groupes et
4319 participants.
- **Actions de formation coordonnées :**
227 groupes et
2001 participants.

La poursuite de l'accompagnement des établissements et notamment des politiques

ressources humaines :
Accompagnement RH -
métiers et compétences,
TOTHEM (attractivité
et fidélisation),

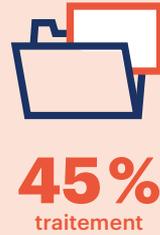
I CARE (Intelligence
collective et
accompagnement des
responsables et des
équipes), QVCT (Qualité de
vie et conditions de travail),
Égalité professionnelles
femmes/hommes,
diversité, parcours
encadrants, ainsi que sur
d'autres thématiques :
développement durable
& RSE et intelligence
artificielle.

**Des webinaires, journées,
séminaires, réunions,
groupes de travail,
ateliers** ont été réalisés tout
au long de l'année sur des
sujets d'actualités et en en
réponse aux besoins des
établissements, soit plus de
1 570 participants au total.

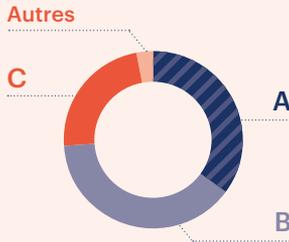
**Des partenariats
avec la FHF ou l'ARS** dont
l'ARS/OPCO santé/Anfh/
CNFPT et Uniformation sur
5 thématiques communes
de formation pour les
établissements sociaux
et médico-sociaux et
des actions et formation
lié au Plan autisme 4
(financements ARS).

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

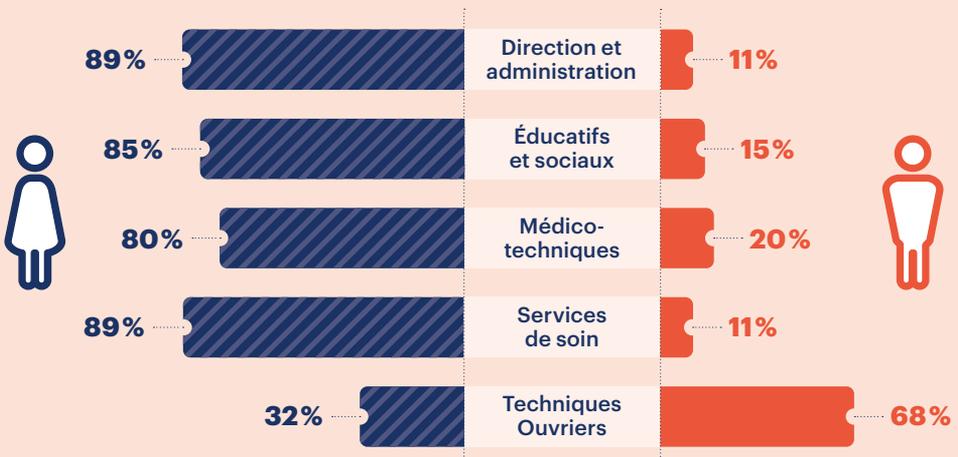


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 39% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



314
établissements
cotisants

137370
agents
(dont AP/HP)



147930
départs en formation au
titre de l'agrément Plan



57,3%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



83%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

9475 K€
0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

4614 K€
0,5 ou 0,75% - DPC médical

28423 K€
0,6% - Études
promotionnelles

33 K€
4,8% - ESAT



140840 K€
collectés par l'Anfh
Auvergne-Rhône-Alpes

98295 K€
2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



447
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 80,8%

BC



Plus de
600
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

- > La poursuite du déploiement des offres thématiques :
- développement durable ;
 - offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
 - secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
 - la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.
- > La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



Contact — Anfh Auvergne-Rhône-Alpes

Anfh Auvergne
26 rue Le Corbusier
ZAC des Acilloux
63800 Cournon d'Auvergne
04 73 28 67 40
auvergne@anfh.fr
www.anfh.fr/auvergne

Anfh Rhône
75 cours mile Zola
69603 Villeurbanne
04 72 82 13 20
rhone@anfh.fr
www.anfh.fr/rhone

Anfh Alpes
26 rue Gustave Eiffel
38024 Grenoble
04 76 04 10 40
alpes@anfh.fr
www.anfh.fr/alpes